

1 賃金

賃金実態を把握して、男女間の賃金格差を解消しよう！

1 組合員一人ひとりの賃金実態を調べる

賃金データを集める

check point

プライバシーに関わる事項なので、取扱いには十分注意しましょう！

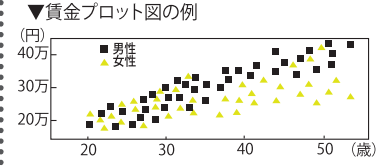
2 全員の賃金データを集めたら、賃金集計表をつくる

賃金集計表の例

Table with columns: 性別, 年齢, 勤続年数, 学歴, 職種, 賃金項目, 賃金改定後, 所定内賃金. Rows include 1男性, 2女性, 大卒, 専修校.

3 賃金プロット図を作成する

プロット図は、縦軸に賃金、横軸を年齢にしたグラフに個人別賃金をマークしてつくる



check point

性別や職務・仕事別による偏りがないか、どのような賃金カーブか。

4 賃金プロット図を検証する

男女別の賃金分布に歪みがないか検証する... 賃金分布に歪みがあった場合、それがどんな要因によるかを分析する...

賃金データのないところは

賃金制度や人事制度の運用実態を把握しましょう。男女間の偏りが見られる場合は、その偏りの要因を分析し、問題点を明らかにして、公正・透明な賃金制度、人事制度を求めるといいます。



2 間接差別

実質的な平等で働きがいのある職場を実現しよう！

間接差別って？

Table with 6 examples of indirect discrimination: Example 1 (physical strength), Example 2 (education), Example 3 (national mobility), Example 4 (career change), Example 5 (seniority), Example 6 (family support).

国際機関から勧告されています！

国際労働機関(ILO)、国連の女性差別撤廃委員会(CEDAW)や自由権規約委員会(HRC)などが、世帯主要件やコース別雇用管理も間接差別にあたるとしているよ。



3 ワークライフバランス 育児編

すべての働く人が安心して仕事と育児を両立できる職場環境を実現しよう！

改正育児・介護休業法に関する取り組み <育児>

法を上回る取り組み

Table detailing childcare leave improvements: 子の看護休暇, 有期契約労働者の育児休業の取得要件, 対象となる子の範囲.

5 ハラスメント

ハラスメント防止措置の徹底で、男女ともに安心して働ける職場を実現しよう！

ハラスメント防止措置の内容

Table with 13 rows detailing harassment prevention measures, including content clarification, consultation windows, and reporting procedures.

column 両立支援の取り組み <仕事と不妊治療の両立>

不妊治療を受けながら働く人は、年間延べ約40万人と増加傾向で、仕事と不妊治療の両立は大きな課題となっています。

「LGBT」などの性的マイノリティに関する取り組み

最近、いわゆる「LGBT」などの性的マイノリティに関する職場の取り組みについてのニュースが頻りに報道されています。

6 パートタイム労働者

パートタイム労働法や女性活躍推進法等を活用し、賃金・労働条件を改善しよう！

改正パートタイム労働法では、以下の項目が事業主に定められています。

Table with 6 items detailing improvements for part-time workers: 1. Written notice of terms, 2. Education/training, 3. Equal pay, 4. Conversion to full-time, 5. Grievance handling, 6. Improvement of working conditions.

2017 Check List

Checklist table with 4 columns: 男女間賃金格差の是正, 男女平等の推進, 育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備, パートタイム労働者.